# 333_1.jpgПрофессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации

**ЛИПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

***Информационный листок***

*(16 марта 2020 года)*

**Новое в законодательстве**

**Постановление Правительства РФ от 13 декабря 2019 г. № 1663 «О внесении изменений в Положение о Министерстве просвещения Российской Федерации»**

Минпросвещения России уполномочено определять особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных организаций в установленной сфере ведения

Уточнены также полномочия Министерства в области утверждения порядка проведения ГИА по программам основного общего и среднего общего образования, а также среднего профессионального образования.

**ФЗ от 16 октября 2019 г. № 338-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

Введена административная ответственность за оказание услуг по обеспечению отдыха и оздоровления детей *субъектами, которые не включены в соответствующий реестр*. Организации и ИП будут наказываться штрафом в размере **от 500 тыс. до 1 млн. руб**.

К ответственности не будут привлекать субъектов, которые исключены из реестра, если они завершают исполнение принятых на себя обязательств и отсутствует угроза причинения вреда жизни и здоровью детей.

Закон вступает в силу с 1 июня 2020 г.

**ФЗ от 2 декабря 2019 г. № 411-ФЗ «О внесении изменений в ст. 54 Семейного кодекса РФ и ст. 67 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»**

Преимущественное право приема детей в детсад и школу, где учатся их братья или сестры, закрепили в федеральном законе.

Закон закрепляет право преимущественного приема детей в те детские сады и школы, где обучаются их братья или сестры. Речь идет о случаях, когда дети проживают в одной семье и имеют общее место жительства.

**ФЗ от 27 декабря 2019 г. № 515-ФЗ «О внесении изменений в ст.ст. 67 и 98 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части формирования и ведения информационных систем доступности дошкольного образования»**

Для сбора сведений о доступности дошкольного образования предусмотрено создание соответствующей федеральной информационной системы, а также региональных систем, в определенном Правительством РФ и субъектами РФ порядке. Региональные системы будут содержать информацию:

- о детях, нуждающихся в получении мест в детсадах, и об их родителях;

- о детсадах;

- о результатах рассмотрения заявлений о предоставлении детям мест в детсадах, о последовательности предоставления таких мест, об основаниях изменения указанной последовательности для каждого ребенка, о результатах направления и приема детей в детсады;

- об органах местного самоуправления в сфере образования, организующих предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

Родителям будет предоставляться, в том числе через единый портал госуслуг или региональные порталы, информация:

- о заявлении и статусах его обработки;

- о последовательности предоставления места в государственном или муниципальном детском саду;

- о документах о предоставлении места и о зачислении ребенка.

Порядок взаимодействия региональных систем с федеральной, содержащий в том числе технические требования и форматы передачи информации, утверждается Минпросвещения России.

**Постановление Правительства РФ от 13 сентября 2019 г. № 1196 «О внесении изменений в Правила организованной перевозки группы детей автобусами»**

Во время движения на автобусе дети должны быть пристегнуты ремнями безопасности.

Правительство внесло поправки в порядок организованной перевозки группы детей автобусами, уточняющие:

- комплект необходимых документов;

- требования к водителям;

- правила и сроки подачи в ГАИ уведомления о перевозке.

Назначенный сопровождающий должен следить за тем, чтобы все дети были пристегнуты ремнями безопасности и не передвигались по салону во время движения. Также он обязан выполнять требования фрахтователя, доведенные до него при инструктаже перед перевозкой.

**Постановление Правительства РФ от 9 ноября 2019 г. № 1430 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»**

С 1 января 2020 года учителям, переехавшим на работу в малые города и сельскую местность, будет предоставляться единовременная компенсационная выплата. Выплаты предназначены для учителей, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, **в рамках госпрограммы "Земский учитель"**.

Выплата предоставляется уполномоченным региональным органом власти на основании заключенного с учителем договора, а также трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией.

Учитель, заключивший трудовой договор, принимает следующие обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности;

- в случае неисполнения данного обязательства возвратить выплату в бюджет региона в полном объеме при расторжении трудового договора.

Определены также правила федерального субсидирования регионов в целях предоставления выплат.

**Приказ Министерства просвещения РФ от 2 декабря 2019 г. № 649 «Об утверждении Целевой модели цифровой образовательной среды»**

Минпросвещения России утверждена целевая модель цифровой образовательной среды.

Модель регулирует отношения участников данной среды, связанные с созданием и развитием условий для реализации образовательных программ *с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий*, обеспечивающих освоение обучающимися программ в полном объеме независимо от места их нахождения.

**«Методические рекомендации об организации обучения детей, которые находятся на длительном лечении и не могут по состоянию здоровья посещать образовательные организации» (утв. Министерством здравоохранения РФ 17 октября 2019 г., Министерством просвещением РФ 14 октября 2019 г.)**

Основанием для организации такого обучения ребенка, находящегося на длительном лечении на дому или в стационаре, является заключение медицинской организации о проведении лечения или реабилитации продолжительностью более 21 дня и письменное заявление родителей на имя руководителя образовательной организации.

При этом заключается договормежду медицинской и образовательной организациями о сетевой форме реализации образовательных программ. Построение индивидуального учебного плана для ребенка осуществляется образовательной организацией при непосредственном участии медицинской организации и медицинских работников.

При составлении образовательной программы в сетевой форме объединяются ресурсы медицинской организации (помещения для образовательной деятельности, рекомендации врачей по содержанию и объему учебной нагрузки, корректировке образовательной программы с учетом текущего состояния здоровья обучающегося) и ресурсы образовательной организации (педагогические кадры, рабочие учебные программы, средства обучения, дидактические материалы, электронные образовательные ресурсы и др.).

**Письмо Министерства просвещения РФ от 14 октября 2019 г. № 08-ПГ-МП-20387.** Разъяснен порядок вознаграждения педагогических работников за выполнение дополнительной работы, включая функции классного руководителя.

Напоминается, что система оплаты труда в конкретной образовательной организации устанавливается локальными нормативными актами: положениями об оплате труда, о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, о распределении премиальных выплат. Они являются приложением к коллективному договору образовательной организации и принимаются с учетом мнения представительного органа работников.

В трудовых договорах (допсоглашениях) с педагогическими работниками устанавливаются определяемые ежегодно на начало учебного года фактический объем учебной нагрузки, а также размеры и условия дополнительных выплат, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемой с письменного согласия педагогического работника: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы.

**Письмо Министерства просвещения РФ от 25 октября 2019 г. № МР-1406/02 «Об использовании квадрокоптеров».**

Разъяснены требования к квадрокоптерам, использующимся для обучения в школах, расположенных в сельской местности и малых городах

Сообщается, что Минпросвещения России от 01.03.2019 N Р-23 утверждены Методические рекомендации по созданию мест для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, и дистанционных программ обучения определенных категорий обучающихся, в том числе на базе сетевого взаимодействия.

В составе Методических рекомендаций установлен примерный перечень оборудования и средств обучения, в который включены в том числе квадрокоптеры. В частности, предусматривается использование трех видов квадрокоптеров в зависимости от максимальной взлетной массы (до 250 грамм, от 250 грамм до 30 килограмм и свыше 30 килограмм). Разъяснены требования, касающиеся их государственной регистрации или учета и правил полетов.

**Письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 31 октября 2019 г. № 03/16360-О «Об организации и осуществлении ДПО посредством реализации программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки»**

Законодательство РФ об образовании не содержит ограничений, связанных с выбором образовательных программ дополнительного профессионального образования.

Сообщается, в частности, что содержание дополнительной профессиональной программы определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Таким образом, законодательство об образовании РФ в области дополнительного профессионального образования не содержит ограничений, связанных с выбором граждан соответствующих образовательных программ, в том числе разработанных с учетом федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования.

Вместе с тем, образовательная организация принимает локальные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся.

**Письмо Рособрнадзора от 16 декабря 2019 г. № 02-51-351/10-3669**

При проведении ГИА не предусматривается организация питания для лиц, привлекаемых к ее проведению.

Во время экзамена на рабочем столе участника экзамена помимо экзаменационных материалов может находиться в том числе питание (при необходимости). По мнению Рособрнадзора, участник экзамена может взять с собой на экзамен, например, негазированную воду, питьевой йогурт, плитку шоколада и др.

Во время проведения экзаменов питание может быть организовано только для участников экзаменов с ограниченными возможностями здоровья, участников экзаменов - детей-инвалидов и инвалидов. В этом случае в отдельных аудиториях Рособрнадзор полагает допустимым и целесообразным организовать питание указанных участников непосредственно в аудитории, в которой они сдают экзамен.

**Письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 3 сентября 2019 Г. № МН-2.4/3297 «О выплате стипендий».**

Размер стипендии, выплачиваемой отчисляемому студенту, определяется пропорционально количеству дней с первого числа месяца до даты отчисления

Данное положение применяется в том числе в отношении повышенной государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, стипендии слушателям подготовительных отделений.

**ФЗ от 12 ноября 2019 г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в ст. 263.1. Трудового кодекса Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности».**

В ТК РФ закреплены следующие трудовые гарантии для женщин, работающих в сельской местности:

- повышенная зарплата, когда по условиям труда рабочий день разделен на части;

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, с оплатой в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Указанные гарантии уже применяются на практике согласно Постановлению Верховного Совета РСФСР 1990 г., а сейчас им придали силу федерального закона.

За сельскими работницами также сохранено право на один дополнительный выходной день в месяц за свой счет.

**ФЗ от 2 декабря 2019 г. № 393-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику»**

Госинспектор труда вправе принимать решение о принудительном исполнении работодателем обязанности выплатить работнику зарплату. Речь идет о суммах, которые были начислены, но не выплачены в установленный срок. Инспектор будет оформлять свое решение в виде исполнительного документа. Прописан порядок принудительного исполнения.

**ФЗ от 2 декабря 2019 г. № 402-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве»**

Задолженность по зарплате спишут со счета работодателя без обращения в суд.

Госинспекторов труда уполномочили выносить решения о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выданных работнику зарплаты и других выплат. В Законе об исполнительном производстве прописали особенности исполнения таких решений.

Исполнительное производство оканчивается в двух случаях:

- если денежные средства перечислены взыскателю в полном объеме;

- если на счетах должника в течение двух месяцев отсутствуют денежные средства.

**ФЗ от 16 декабря 2019 г. № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»**

Работодатели (страхователи) обязаны предоставлять в информационную систему ПФР сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц. Индивидуальный лицевой счет дополнен разделом "Сведения о трудовой деятельности". Определено его содержание. Закреплены периодичность и сроки направления информации.

За непредставление сведений или передачу неполных данных работодатель (его должностное лицо) несет административную ответственность. О выявленных нарушениях ПФР будет сообщать в Роструд.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2020 г.

**ФЗ от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»**

В России вводятся электронные трудовые книжки.

У работодателей появилась возможность в электронном виде собирать информацию о трудовой деятельности и стаже каждого работника, в том числе о занимаемых должностях, переводах на другую работу, увольнении и прекращении трудового договора. Эти данные работодатель ежемесячно передает в информационную систему ПФР.

Работники вправе запрашивать у работодателя данные о своей трудовой деятельности как на бумажном носителе, так и в электронном формате. Эти сведения также можно получить в МФЦ, ПФР и через Единый портал госуслуг.

Если сведения указаны неверно, то работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить эту информацию, направив ее затем в ПФР.

В течение 2020 г. работники могут отказаться от получения электронных трудовых книжек в пользу бумажных носителей путем подачи работодателю соответствующего заявления. **С 2021 г.** для тех, кто **впервые вступает в трудовые отношения, будут вестись только электронные книжки.**

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2020 г.

**Постановление Правительства РФ от 15 ноября 2019 г. № 1458 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

В актах Правительства РФ по вопросам соцобеспечения исключено упоминание страхового свидетельства (СНИЛС)

Это связано с тем, что с 1 апреля 2019 года вместо страхового свидетельства выдается документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

**Приказ Мин.труда и соц.защиты РФ от 16.10.2019 г. № 672н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты РФ, касающиеся вопросов пенсионного обеспечения»**

В Федеральном законе "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" вместо понятия "страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования" применяется понятие "документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета".

В этой связи вносятся аналогичные уточнения в ряд приказов Минтруда России по вопросам пенсионного обеспечения.

**Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 23 августа 2019 г. № 230 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

Получить разъяснения можно в устной, письменной или электронной форме.

Время получения консультации при личном обращении составляет 15 минут, при письменном или электронном (через сайт Роструда либо Единый портал) - 30 дней. За госуслугой также можно обратиться в МФЦ.

Перечислены основания для отказа в предоставлении госуслуги - например, если в тексте заявления содержатся нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу уполномоченных должностных лиц Роструда и членов их семей. Госпошлина не взимается.

**ФЗ от 2 августа 2019 г. № 305-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей»**

Президент РФ подписал закон о повышении детских пособий.

С 2020 г. нуждающимися в выплатах на первого и (или) второго ребенка будут считать семьи с доходом до 2 прожиточных минимумов трудоспособного населения на человека. Выплата равна прожиточному минимуму для детей.

Пособие можно будет получать до достижения ребенком 3 лет.

**Приказ Мин. труда и соц. защиты РФ от 28.08.2019 г. № 588н «О внесении изменений в Порядок осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и (или) второго ребенка и обращения за назначением указанных выплат, утвержденный приказом Мин. труда и соц. защиты РФ от 29 декабря 2017 г. № 889н»**

С 2020 г. изменятся правила осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением первого и (или) второго ребенка.

Нуждающимися в выплатах будут считать семьи с доходом до 2 прожиточных минимумов трудоспособного населения на человека. Сейчас это 1,5 минимума.

Пособие можно будет получать до достижения ребенком 3 лет. Сейчас это полтора года.

**Постановление Правительства РФ от 6 ноября 2019 г. № 1407 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2020 г.»**

С 1 января 2020 г. предельная величина базы для исчисления страховых взносов на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством будет проиндексирована на 5,4% (с учетом роста средней зарплаты) и составит **912 000** руб. Максимальная база для ОПС достигнет **1 292 000** руб.

Постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

**Информация ФНС России «Завершился переход к исчислению налога на имущество физлиц исходя из кадастровой стоимости»**

С 2020 года для исчисления налога на имущество физлиц во всех регионах, кроме Севастополя, будет использоваться кадастровая стоимость.

Для снижения налоговой нагрузки НК РФ предусматривает следующее:

для жилых домов, квартир и комнат необлагаемый налогом вычет в размере кадастровой стоимости 50 кв. м, 20 кв. м и 10 кв. м соответственно;

для лиц, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, налоговые вычеты увеличены на 7 кв. м по жилому дому и 5 кв. м по квартире или комнате на каждого несовершеннолетнего ребенка;

в первые три года при расчете налога применяются понижающие коэффициенты: в первый год - 0,2, во второй - 0,4 и в третий - 0,6;

начиная с третьего года применения кадастровой стоимости сумма налога не может вырасти более чем на 10% (исключение - объекты торгово-офисного назначения);

для отдельных категорий физлиц действуют льготы, освобождающие их от уплаты налога по одному объекту налогообложения каждого вида, неиспользуемому в предпринимательской деятельности.

**Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 2019 г. № 41 «Об утверждении Регламента проведения судебного примирения»**

Урегулированы вопросы судебного примирения. Оно проводится в форме переговоров и необходимо для достижения сторонами взаимоприемлемого результата и урегулирования конфликта.

Процедура возможна на любой стадии судебного процесса и при исполнении судебного акта, если иное не предусмотрено законом. Стороны не оплачивают процедуру.

Определены функции судебных примирителей. Таковыми могут быть судьи в отставке, которые не привлечены к осуществлению правосудия и не работают в органах госвласти. Список примирителей утверждает Пленум ВС РФ. Определен порядок их назначения.

Судебное примирение возможно по ходатайству сторон или по предложению суда при согласии сторон. Суд выносит определение о проведении процедуры.